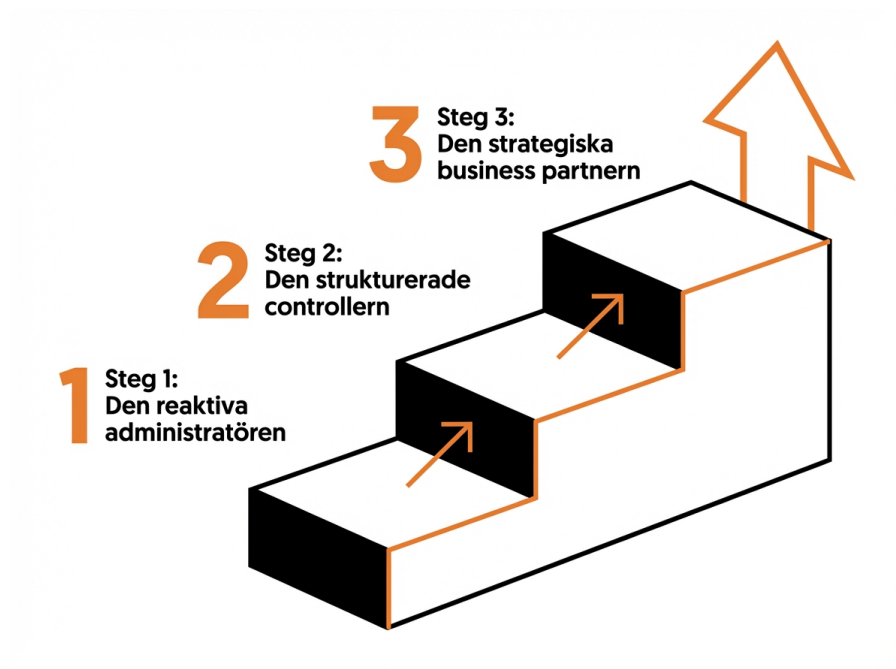


Din checklista till strategisk personalekonomi

Lön är inte längre bara en administrativ post, det är ryggraden i din organisations data. I en värld med ökade krav på transparens och datadrivna beslut räcker det inte med att bara blicka bakåt. Den här checklistan hjälper dig att ta steget från löneadministration till strategisk affärsnytta.

Mognadstrappan – Var står ni idag?



Steg 1

Den reaktiva administratören

Fokus ligger på utbetalning och att lösa problem när de uppstår.

Utmaning: Det finns ofta ett högt personberoende och dolda kostnadsläckage som ingen riktigt har överblick över.

Steg 2

Den strukturerade controllern

Fokus har flyttats till regelefterlevnad och kontroll på historiken.

Utmaning: Ni ser vad som har hänt, men saknar verktygen för att förutse vad som kommer hända framåt.

Steg 3

Den strategiska business partnern

Fokus ligger på prognoser, analys och kvalificerat beslutsstöd.

Värde: Ni äger er data fullt ut och är väl förberedda för framtidens lagkrav, som det nya lönetransparensdirektivet.

Checklistan – Är ni redo för en Payroll Business Partner?

Bocka av och identifiera era gap:

- ☐ Har vi svårt att enas om siffrorna när vi pratar mellan HR och ekonomi?
- ☐ Fattar vi beslut baserat på magkänsla i stället för analyserad lönedata?
- ☐ Står vi inför ett systembyte eller en större organisationsförändring?
- ☐ Har vi en konkret plan för EU:s lönetransparensdirektiv 2026, eller är vår lönedata i dagsläget för spretig för att ens kunna börja analysera gapen?

Vad kostar det att stå still?

Visste du att ineffektiva löneprocesser och bristande analys av sjukfrånvaro eller övertid ofta kostar organisationer hundratusentals kronor per år? Det är pengar som försvinner helt i onödan och som i stället skulle kunna bidra till verksamhetens utveckling.

Tolka ditt resultat – Var befinner ni er på resan?

0–1 kryss: Stabil administration med utrymme för proaktivitet

Ni har god kontroll på er lönehantering och grunderna sitter som de ska. Det är en bra position att vara i.

ANALYS

Risken i det här läget är att man blir för bekväm. En rent administrativ funktion kan hamna på efterkälken när strategiska beslut ska fattas.

INSIKT

Passa på att se över hur ni kan framtidssäkra er data redan nu.

2 kryss: Mellanläget – När magkänslan inte längre räcker

Ni har börjat märka av glappet mellan siffror och verklighet. Besluten baseras ofta på en blandning av historik och gissningar.

ANALYS

Här finns ofta dolda kostnader. Det blir svårt att göra korrekta prognoser, vilket skapar osäkerhet.

INSIKT

Börja bygga broar mellan avdelningarna för att förvandla lönedata till beslutsunderlag.

3–4 kryss: Strategiskt vägskäl – Behovet av tydlig struktur är stort

Just nu hanterar ni sannolikt en hög komplexitet, stora förändringar eller oro för nya lagkrav.

ANALYS

Belastningen på strategiska roller är för hög. Risk för felaktiga affärsbeslut och att inte hinna klart till 2026.

INSIKT

Säkra driften men lyft blicken. Spetskompetens för förändring är avgörande.

Verktygslådan – 5 frågor för ledningsmötet

Denna box fungerar perfekt som ett diskussionsunderlag för ledningsgruppen.

- 1 Vilken är vår faktiska kostnad för personalomsättning per avdelning?
- 2 Hur korrelerar övertid med sjukfrånvaro under de senaste sex månaderna?
- 3 Är vår lönedata kvalitetssäkrad och redo för lagkraven 2026?
- 4 Hur påverkar nästa års lönerevision vår totala marginal?
- 5 Var i löneprocessen tappar vi mest tid på manuellt arbete?

Vägen framåt med Corplus

Interim Payroll Business Partner – Maximal effekt utan startsträcka

Att hitta rätt kompetens tar tid, men behoven är ofta akuta. Genom en interimslösning från Corplus får ni en senior expert som sätter strukturen direkt. Vi är bryggan som förvandlar era lönesiffror till strategiska insikter och ser till att ni är trygga inför framtidens utmaningar.

Vill du veta mer?

Vi hjälper er att kartlägga era behov och se hur en Payroll Business Partner kan avlasta just er.

Boka en helt förutsättningslös kaffe med oss